

Göteborgs nations likabehandlingsplan

1 Policy för likabehandling

Göteborgs nation har värdeorden Gemenskap, Hjärta och Fest. Detta innebär att vi är en nation med ett stort hjärta där alla välkomnas in i gemenskapen. Vi främjar mångfald och en öppen atmosfär där alla är välkomna. En öppen atmosfär tycker vi är en förutsättning för att våra medlemmar skall trivas och mångfald inom nationen ger ökad förståelse och uppmanar oss att utmana fördomar och konventioner. Göteborgs nation tar ingen aktiv politisk ställning och våra verksamheter skall bygga på alla personers lika värde och respekt för den enskilde individen. Nationens demokratiska principer skall genomsyra organisationen och diskriminering och trakasserier tolereras inte och skall därför aktivt motverkas. Denna policy har som syfte att fungera som en mall för det likabehandlingsarbete som vi på Göteborgs nation utför och skall underhållas kontinuerligt för alla skall känna sig välkomna att knö sig in i gemenskapen och trivas på Göteborgs nation.

2 Definitioner

2.1 Likabehandling

Likabehandling innebär *inte* att alla människor ska behandlas likadant. Likabehandling innebär att alla människor ges lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter att ta del i samhället. Alla människor ska garanteras möjligheter, oberoende av deras olika förutsättningar. Människors utgångsläge och behov är individuella. Den enskilda individen är unik och inte representant för en grupp.

2.2 Diskriminering

Det finns två olika typer av diskriminering:

- Direkt diskriminering: att någon/några missgynnas genom att behandlas sämre än hur någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation.
- Indirekt diskriminering: att någon/några missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringsätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer eller vissa grupper. Detta gäller såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringsättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

Diskriminering kan ske på, men är ej begränsat till, följande grunder: etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, hudfärg, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, nationalitet, politisk åsikt, position inom nationen, sexualitet, socioekonomisk bakgrund, trosuppfattning, utbildning, utseende och/eller ålder.

2.3 Trakasserier

Med trakasserier menas all form av beteende som kan upplevas som hot, kränkning, förolämpning eller illa behandling. Trakasserier kan upplevas både direkt eller indirekt. Det är aldrig en persons fel om denna utsätts för eller upplever trakasserier.

Trakasserier kan ske på, men är ej begränsat till, följande grunder: etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, hudfärg, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, nationalitet, politisk åsikt, position inom nationen, sexualitet, socioekonomisk bakgrund, trosuppfattning, utbildning, utseende och/eller ålder.

Med sexuella trakasserier menas trakasserier med sexuell prägel. Detta kan inkludera ovälkommet fysiskt, verbalt eller icke-verbalt uppträdande. Exempel är tafsande, annan medveten beröring av sexuellt slag eller verbalt uttryck av sexuell karaktär som upplevs trakasserande.

2.4 Demokrati

Demokrati betyder folkstyre. Med demokratiska principer så menar vi att varje medlem i Göteborgs nation ska ha rätt att säga till om och driva frågor. Alla frågor är välkomna och vi strävar efter att göra det så lätt som möjligt för våra medlemmar att driva frågor som engagerar dem.

3 Omfattning och tillämpning

Denna likabehandlingsplan är giltig på alla Göteborgs nations evenemang och aktiviteter ledda av våra tjänstemän och förtroendevalda, i och utanför våra lokaler.

Likabehandlingsplanen är ett styrande dokument och ska användas som planerings-, uppföljnings- och internt revisionsinstrument i det löpande arbetet med likabehandling.

4 Ansvar

Inom Göteborgs nation har alla medarbetare ett ansvar för att se till att vårt likabehandlingsarbete fortgår.

Seniorskollegium är ansvarigt för:

- Utformning och revidering av likabehandlingsplanen.
- Att likabehandlingsplanen finns lättillgänglig för alla våra medlemmar.
- Samordning och uppföljning av likabehandlingsfrågor i organisationens verksamheter.
- Upprätta disciplinärenden om likabehandlingsplanen inte följs av någon gäst eller medlem på nationen,

Quratel är tillsammans med seniorskollegium ansvariga för:

- Att alla förmän är informerade om nationens likabehandlingsplan.

Quratel är ansvarigt för:

- Att likabehandlingsarbetet integreras i nationens alla verksamheter.
- Att verkställa eventuella åtgärder i likabehandlingsarbetet.

Göteborgs nations tjänstemän är ansvariga för:

- Att integrera likabehandlingsarbetet i sin verksamhet gentemot jobbare och besökare.

Varje enskild jobbare är ansvarig för:

- Att efterleva nationens likabehandlingsarbete genom att motverka diskriminering och trakasserier inom verksamheten.

5 Mål och förebyggande arbete

Göteborgs nations yttersta mål är att alla ska känna sig trygga och välkomna i nationen och att ingen ska uppleva diskriminering eller trakasserier. För att uppnå detta arbetar vi aktivt med följande delmål:

- Alla medlemmar och förmän ska vara informerade om vår policy och den ska finnas lättillgänglig för alla.
- Alla tjänstemän och jobbare ska arbeta efter vår likabehandlingsplan.
- Det ska aldrig uppstå incidenter där tjänstemän, jobbare eller besökare känner sig diskriminerade eller kränkta.
- Om en incident inträffar ska alla tjänstemän vara införstådda i hur detta ska hanteras.

För att uppnå ovanstående mål ska följande åtgärder genomföras:

- I början av varje termin ska tjänstemän och entrévärdar informeras om vår likabehandlingsplan.
- Likabehandlingsplanen ska finnas lättillgänglig på nationens hemsida.
- Arbetet med likabehandlingsplanen skall ske löpande och den skall uppdateras årligen av seniorskollegiet.

6 Om du upplever diskriminering eller trakasserier

Om du upplever eller har upplevt diskriminering eller trakasserier ber vi dig att ta kontakt med nationen. Det är viktigt för oss på Göteborgs nation att vi får information om att en incident inträffat så att vi kan förbättra vårt likabehandlingsarbete och förebygga vidare diskriminering eller trakasserier.

Tänk på att det aldrig är ditt fel om du utsätts för eller upplever diskriminering. Det är upp till dig att bestämma om, och med vem, du vill tala med:

- Tala direkt med den person som har utsatt dig för diskriminering eller trakasserier.
- Tala med ansvarig tjänsteman eller evenemangsansvarig.
- Tala med Quratelet.
- Tala med Seniorskollegiets ordförande.
- Tala med Inspektor.

Kontaktuppgifter till Tjänstemän, Quratel, Seniorskollegiets ordförande samt Inspektor finns på nationens hemsida.

Om du inte känner att någon på nationen är dig förtrogen så finns en extern representant, LUS Studentombud, som ser över våra likabehandlingsfrågor. Besök gärna studentombudets hemsida på www.studentombud.se.

Kontaktuppgifter

LUS Studentombud

Telefon: 046-222 96 08

E-post: studentombud@lus.lu.se

7 Vidtagande åtgärder från Göteborgs nation

Om en incident inträffar så ämnar vi, från Göteborgs nations sida, att på plats försöka upplysa alla parter om konflikten och att i efterhand arbeta för att liknande incidenter aldrig ska uppstå igen.

Åtgärder som vi på Göteborgs nation vidtar vid fall av diskriminering eller trakasserier:

Ansvarig tjänsteman eller evenemangsansvarig bör:

- Upplysa alla parter om konflikten för att försöka nå en gemensam lösning.
- Vid behov, kontakta Quratelet eller seniors för stöd och hjälp eller för vidtagande av vidare åtgärder.
- Seniors bör i efterhand informeras om alla incidenter för att kunna vidta förebyggande åtgärder.

Quratel och seniorskollegium bör:

- Upplysa alla parter om konflikten för att försöka nå en gemensam lösning.

Som vidare åtgärder kan Quratel och seniorskollegium:

- Ge varning till den/de som gett upphov till situationen.
- Frånta tjänstemannaförmåner om sådant finns, vid upprepade varningar eller allvarliga incidenter.
- Vid allvarliga incidenter göra en polisanmälan.

Obs! Du alltid kan polisanmäla fall av diskriminering eller trakasserier på egen hand.

8 Uppföljning

8.1 Uppföljning av likabehandlingsarbetet

Uppföljning av Göteborgs nations likabehandlingsarbete sker enligt följande:

- Inkomna incidenter och dess behandling utvärderas.
- Vid personliga möten med tjänstemän diskuteras denna likabehandlingsplan.
- Vid utvärdering av likabehandlingsdokument, en gång per år, skall även likabehandlingsarbetet och dess verkan utvärderas.

Om du känner att du har kommentarer på eller vill förbättra likabehandlingsarbetet på Göteborgs nation så är du alltid varmt välkommen att skicka tips och idéer till seniors ordförande.

8.2 Uppföljning, revidering av dokumenten

Detta dokument kontrolleras med avseende på fakta och kontaktuppgifter en gång per termin av Göteborgs nations seniorskollegium. Detta dokument utvärderas och revideras vid behov en gång per år av Göteborgs nations seniorskollegium.

Skriven HT15 av:

Matilda Lodin, Senior

Olof Wikman, Qurator

Knut Holm, Senior

Reviderad av Daniel Stafsing VT18