



GÖTEBORGS
NATION

Likabehandlingspolicy

Reviderad den 2021-02-15

1. Policy för likabehandling

Göteborgs nation har värdeorden Gemenskap, Hjärta och Fest. Detta innebär att vi är en nation med ett stort hjärta där alla välkomnas in i gemenskapen. Vi främjar mångfald och en öppen atmosfär där alla är välkomna. En öppen atmosfär tycker vi är en förutsättning för att våra medlemmar skall trivas och mångfald inom nationen ger ökad förståelse och uppmanar oss att utmana fördomar och konventioner. Göteborgs nation tar ingen aktiv politisk ställning och våra verksamheter skall bygga på alla personers lika värde och respekt för den enskilde individen. Nationens demokratiska principer skall genomsyra hela organisationen. Diskriminering och trakasserier är totalt oacceptabla och skall därför aktivt motarbetas. Denna policy har som syfte att fungera som en mall för det likabehandlingsarbete som Göteborgs nation utför. Policyn skall underhållas kontinuerligt för alla skall känna sig välkomna att knö sig in i gemenskapen och trivas på Göteborgs nation.

2. Definitioner

2.1 Likabehandling

Likabehandling innebär *inte* att alla människor ska behandlas likadant. Likabehandling innebär att alla människor ges lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter att ta del i samhället. Alla människor ska garanteras möjligheter, oberoende av deras olika förutsättningar. Människors utgångsläge och behov är individuella. Den enskilda individen är unik och inte representant för en grupp.

2.2 Otrygg

Att känna sig otrygg kan innebära att man befinner sig i en situation eller miljö där man inte känner sig säker. Det är alltid den enskilde individen som avgör om dene känner sig otrygg.

2.3 Diskriminering

Det finns två olika typer av diskriminering:

- *Direkt diskriminering*: att någon/några missgynnas genom att behandlas sämre än hur någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation.
- *Indirekt diskriminering*: att någon/några missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringsätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer eller vissa grupper. Detta gäller såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringsättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

Diskriminering kan ske på, men är ej begränsat till, följande grunder: etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, hudfärg, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, nationalitet, politisk åsikt, position inom nationen, sexualitet, socioekonomisk bakgrund, trosuppfattning, utbildning, utseende och/eller ålder.

2.4 Trakasserier

Med trakasserier menas all form av beteende som kan upplevas som hot, kränkning, förolämpning eller illa behandling. Trakasserier kan upplevas både direkt eller indirekt. Det är aldrig en persons fel om denna utsätts för eller upplever trakasserier.

Trakasserier kan ske på, men är ej begränsat till, följande grunder: etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, hudfärg, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, nationalitet, politisk åsikt, position inom nationen, sexualitet, socioekonomisk bakgrund, trosuppfattning, utbildning, utseende och/eller ålder.

Med sexuella trakasserier menas trakasserier med sexuell prägel. Detta kan inkludera ovälkommet fysiskt, verbalt eller icke-verbalt uppträdande. Exempel är tafsande, annan medveten beröring av sexuellt slag eller verbalt uttryck av sexuell karaktär som upplevs av den utsatte trakasserande.

2.4 Demokrati

Demokrati betyder folkstyre. Med demokratiska principer så menar vi att varje medlem och engagerad i Göteborgs nation ska ha rätt att säga till om, ifrågasätta och driva frågor. Alla frågor är välkomna och vi strävar efter att göra det så lätt som möjligt för våra medlemmar att driva frågor som engagerar dem.

3. Omfattning och tillämpning

Denna likabehandlingspolicy är giltig på alla Göteborgs nations evenemang och aktiviteter ledda av våra tjänstemän och förtroendevalda, i och utanför våra lokaler.

Likabehandlingspolicyn är ett styrande dokument och ska användas som planerings-, uppföljnings- och internt revisionsinstrument i det löpande arbetet med likabehandling.

4. Ansvar

Inom Göteborgs nation har samtliga tjänstemän, Quratelsmedlemmar och Seniorskollegium ett ansvar för att se till att likabehandlingsarbetet efterlevs och fortgår.

Seniorskollegiet ansvarar för:

- Utformning och revidering av likabehandlingspolicyn.
- Att likabehandlingspolicyn finns lättillgänglig för alla våra medlemmar.
- Samordning och uppföljning av likabehandlingsfrågor i organisationens verksamheter.
- Att tillsätta en trygghetsgrupp.

Trygghetsgruppen är ansvariga för:

- Att ta emot och hantera ärenden inkomna via anmälningsformuläret, mail eller direktkontakt med anmälare av en incident.
- Att de som anmält en incident alltid känner sig sedda och hörda.
- Att alla pågående och avslutade ärenden är belagda med sekretess.
- Att efter avslutade ärenden, utan att bryta ärendets sekretess, föra erfarenheter och lärdomar vidare till seniorskollegiet för att möjliggöra förebyggande arbete.

Disciplinnämnden är ansvariga för:

- Att hantera de ärenden som trygghetsgruppen delegerar den.
- Att hantera övriga händelser som tas upp direkt med den.

Quratelet är ansvariga för:

- Att likabehandlingsarbetet integreras i nationens alla verksamheter.
- Att verkställa eventuella åtgärder i likabehandlingsarbetet.

Quratelet är tillsammans med seniorskollegiet ansvariga för:

- Att alla tjänstemän är informerade om nationens likabehandlingspolicy.
- Att anmäla incidenter där likabehandlingspolicyn inte följts av gäst eller medlem på nationen.

Göteborgs nations tjänstemän är ansvariga för:

- Att integrera likabehandlingsarbetet i sin verksamhet gentemot jobbare och besökare.
- Att anmäla incidenter där likabehandlingspolicyn inte följts av gäst eller medlem på nationen.
- Att efterleva nationens likabehandlingsarbete genom att motverka diskriminering och trakasserier inom verksamheten.
- Att anmäla incidenter där likabehandlingspolicyn inte följts av gäst eller medlem på nationen

5. Mål och förebyggande arbete

Göteborgs nations yttersta mål är att alla ska känna sig trygga och välkomna i nationen och att ingen ska uppleva diskriminering eller trakasserier. För att uppnå detta arbetar vi aktivt med följande delmål:

- Alla medlemmar, tjänstemän och anställda ska vara informerade om nationens likabehandlingspolicy och den ska finnas lättillgänglig för alla.
- Alla tjänstemän och verkare ska arbeta efter nationens likabehandlingspolicy.
- Det ska aldrig uppstå incidenter där tjänstemän, verkare eller besökare känner sig diskriminerade eller kränkta.
- Om en incident inträffar ska representant från trygghetsgruppen finnas tillgänglig som stöd till den som anmäler ärendet.

För att uppnå ovanstående mål ska följande åtgärder genomföras:

- I början av varje termin ska alla aktiva personer inom nationen informeras om vår likabehandlingspolicy. Detta innefattar quratel, seniors, tjänstemän, verkare, entrévärdar och ordningsvakter.
- Likabehandlingspolicyn, kontaktuppgifter till trygghetsgruppen och anmälningsformulär ska finnas lättillgänglig på nationens hemsida.
- Arbetet med likabehandlingspolicyn skall ske löpande och den skall uppdateras årligen av seniorskollegiet.

6. Anmäla otrygghet, diskriminering eller trakasserier

Om du har upplevt eller bevittnat något som fått dig eller någon annan att känna sig otrygg, diskriminerad eller trakasserad, ber vi dig ta kontakt med nationen. För oss på Göteborgs

nation är det viktigt att alla känner sig trygga och inkluderade. Genom att kontakta nationen möjliggör det för oss att stötta en utsatt person, men även att vi kan förbättra vårt likabehandlingsarbete och förebygga vidare otrygghet, diskriminering och/eller trakasserier.

Har en incident av brottslig karaktär inträffat uppmanar vi alltid att polisen kontaktas på telefon 114 14 eller 112 vid akuta incidenter.

Om du upplevt otrygghet, diskriminering eller trakasserier:

Tänk på att det **aldrig** är ditt fel om du utsätts för eller upplever otrygghet, diskriminering eller trakasserier. Det är också bara du som avgör om du känner dig otrygg, diskriminerad eller trakasserad. Det är också helt upp till dig att bestämma om och hur du vill agera kring en incident. Nedan följer samtliga tillvägagångssätt för hur du som utsatt kan agera:

- Tala direkt med den person som har fått dig att känna dig otrygg, diskriminerad eller trakasserad.
- Tala direkt med ansvarig tjänsteman eller evenemangsansvarig.
- Kontakta Trygghetsgruppen
 - *Anmälningssformulär:*
<http://goteborgsnation.com/trygghet/anmalningsformular/>
 - *Mailadress:* trygghet@goteborgsnation.com
- Kontakta Quratelet eller ensklid Quratelsmedlem.
- Kontakta Seniorskollegiets ordförande eller annan seniorsledamot.
- Kontakta Inspektor

Om du bevittnat otrygghet, diskriminering eller trakassering kan du:

- Tala direkt, för att vara ett stöd, med personen som du upplever blivit utsatt för otrygghet, diskriminering eller trakassering.
- Tala direkt med den person som du tycker har orsakat otrygghet, diskriminering eller trakassering.
- Tala direkt med ansvarig tjänsteman eller evenemangsansvarig.
- Kontakta Trygghetsgruppen
 - *Anmälningssformulär:*
<http://goteborgsnation.com/trygghet/anmalningsformular/>
 - *Mailadress:* trygghet@goteborgsnation.com
- Kontakta Quratelet eller ensklid Quratelsmedlem.
- Kontakta Seniorskollegiets ordförande eller annan seniorsledamot.
- Kontakta Inspektor

Kontaktuppgifter till Trygghetsgruppen, Tjänstemän, Quratel, Seniorskollegiets ledamöter samt Inspektor finns på nationens hemsida.

Om du inte känner att någon på nationen är dig förtrogen så finns en extern representant, LUS Studentombud, som ser över våra likabehandlingsfrågor. Besök gärna studentombudets hemsida på <https://studentombudet.se/>

Kontaktuppgifter

LUS Studentombud

Telefon: 070 – 456 66 13

E-post: studentombudet@lus.lu.se

7. Vidtagande åtgärder från Göteborgs nation

Om en incident inträffar så ämnar vi, från Göteborgs nations sida, att på plats försöka upplysa alla parter om incidenten och kartlägga vad som skett. Om incidenten redan ägt rum skapas ett ärende för att nå en lösning som grundar sig i att alla ska känna sig trygga på Göteborgs nation. Efterföljande arbete innefattar att motarbeta och säkerställa att liknande incidenter ej sker igen.

Även om man själv anmäler eller om någon anmäler en incident, är det alltid den som är eller upplevs vara utsatt som äger ärendet. Det är alltid i samråd med ägaren av ett ärende som Trygghetsgruppen går vidare i utredningen av en incident och ägaren av ärendet har när som helst möjlighet att avsluta sitt eget ärende.

Åtgärder som vi på Göteborgs nation vidtar vid fall av otrygghet, diskriminering eller trakasserier:

Ansvarig tjänsteman eller evenemangsansvarig bör:

- Prata med alla parter om incidenten för att försöka nå en gemensam lösning.
- Vid behov, kontakta trygghetsgruppen för stöd och hjälp eller för vidtagande av vidare åtgärder.

Trygghetsgruppen ska beroende på ärendets karaktär:

- Tillsammans ägaren av ärendets samtycke, delegera ärendet vidare till disciplinnämnden, *eller*
- Själva hantera ärendet.

Om trygghetsgruppen själva hanterar ärendet ska de:

- Med ägaren av ärendets samtycke, kontakta alla parter i incidenten för att försöka nå en gemensam lösning.

Som vidare åtgärder kan trygghetsgruppen:

- Ge varning till den/de som gett upphov till situationen.
- Ge rekommendation till Quratelet att frånta tjänstemannaförmåner om sådana finns.
- Delegera ärendet vidare till Disciplinnämnden.

Har en incident av brottslig karaktär inträffat rekommenderar vi alltid att polisen kontaktas på telefon 114 14 eller 112 vid akuta incidenter.

8. Uppföljning

8.1 Uppföljning av likabehandlingsarbetet

Uppföljning av Göteborgs nations likabehandlingsarbete sker enligt följande:

- Utvärdering av avslutade ärenden görs av Seniorskollegiets ordförande i samråd med samtliga ledamöter, utan att bryta ärendets sekretess.
- Diskutera likabehandlingspolicyn med tjänstemän vid trygghetsworkshops, vilka anordnas av seniorskollegiet en gång per termin.
- Vid seniorskollegiets utvärdering av likabehandlingsdokument, en gång per år, skall även likabehandlingsarbetet och dess verkan utvärderas.

Om du känner att du har kommentarer på eller vill förbättra likabehandlingsarbetet på Göteborgs nation så är du alltid varmt välkommen att skicka tips och idéer.

8.2 Uppföljning och revidering av dokument

Detta dokument kontrolleras med avseende på fakta och kontaktuppgifter en gång per termin av Göteborgs nations seniorsordförande. Detta dokument utvärderas och revideras vid behov en gång per år av Göteborgs nations seniorskollegium.

Skriven HT15 av:

Matilda Lodin, Senior
Olof Wikman, Qurator
Knut Holm, Senior

Reviderad av:

Daniel Stafsing, Seniorsordförande VT18
Seniorskollegiet VT19
Elin Boström, Seniorsordförande VT21